

การประเมินความเสี่ยง
ต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568

ITA 2025

สํานักตํารวจภรรบ้านเออม

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และประพฤติมิชอบ
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กรอันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ที่ ๒๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เห็นควรให้สารวัตรในสถานีทุกสายงานจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(ชัยชรรณ ผดุงการ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง



ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความเข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริตการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริตการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	ปานกลาง (๕×๑=๕)	สูง (๕×๒=๑๐)	สูงมาก (๕×๓=๑๕)	สูงมาก (๕×๔=๒๐)	สูงมาก (๕×๕=๒๕)
๔	ปานกลาง (๔×๑=๔)	ปานกลาง (๔×๒=๘)	สูง (๔×๓=๑๒)	สูงมาก (๔×๔=๑๖)	สูงมาก (๔×๕=๒๐)
๓	ต่ำ (๓×๑=๓)	ปานกลาง (๓×๒=๖)	ปานกลาง (๓×๓=๙)	สูง (๓×๔=๑๒)	สูงมาก (๓×๕=๑๕)
๒	ต่ำ (๒×๑=๒)	ต่ำ (๒×๒=๔)	ปานกลาง (๒×๓=๖)	ปานกลาง (๒×๔=๘)	สูง (๒×๕=๑๐)
๑	ต่ำ (๑×๑=๑)	ต่ำ (๑×๒=๒)	ต่ำ (๑×๓=๓)	ต่ำ (๑×๔=๔)	ปานกลาง (๑×๕=๕)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๕	๓	๑๕	สูงมาก
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๓	๓	๙	ปานกลาง
๒	หากพบว่ามีความผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๒	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนที่ผู้ประกอบการเสนอให้	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอสินบนให้	๓	๔	๑๒	สูง
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกกับสินบนจากผู้ประกอบการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มา ติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ มี	มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกใน การให้บริการ	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความ เสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๒.๑ การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตาม ทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ต้นทาง	๕	๕	๒๕	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้ม

(๓) ด้านสายงานสอบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๓.๑ การอำนวยความสะดวกในคดี						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา -จรรยา	มีการเรียกรับสินบน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๕	๕	๒๕	สูงมาก
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกมี การเรียกรับในการ ให้บริการ	๕	๔	๒๐	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๔.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๕	๒๐	สูงมาก
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๔	๔	๑๖	สูงมาก



การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้ม
(๕) สายงานจราจร

ลำดับ	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I)			
			โอกาส Likelihood	ผลกระทบ Impact	คะแนนความเสี่ยง Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
๕.๑ กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำ ความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก
๒	ออกไปสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๕	๔	๒๐	สูงมาก

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซน **สีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน **สีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควร ทำการ คัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย การจัดทำแผนบริหาร

จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของ กระบวนการหรือโครงการที่ทำ การประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับ ไต ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยทำให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมี นัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการ ควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง
ที่ ๒๘/๒๕๖๘

ด้วย สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งนี้ในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception : CPI) ที่สูงขึ้นอันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|---------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอกชัยธร์ ผดุงการ | เป็น หัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง | |
| ๒. พันตำรวจโทสันติชัย สีใหม่ | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง | |
| ๓. พันตำรวจโทจิรภัส เกิดลาภผล | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง | |
| ๔. พันตำรวจโทยุทธศาสตร์ สิงคราช | เป็น รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง | |
| ๕. พันตำรวจโทหญิงพรณิกา สุจริต | เป็น คณะทำงาน |
| สารวัตรธุรการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง | |
| ๖. เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละแผนกงาน | เป็น คณะทำงานและเลขานุการ |

๗. สิบตำรวจตรีอภิสิทธิ์ จันทนเกษร

เป็น เจ้าหน้าที่จัดเก็บข้อมูล

เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง อื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชัยธรรม ผดุงการ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอี่ยม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณา เลื่อนขั้น เงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบ	สูงมาก (๑๕)	๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(AntiBribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจงานอำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณา ความดีความชอบโดย รูปแบบ คณะกรรมการและมีการ เปิดเผยให้ รับทราบอย่างไร้รังสี ๔.) มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ควบคุม การ เบิกจ่าย ทุกชั้นตอน และ ตรวจสอบได้ตลอด ๕.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ๖.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของ หน่วย ๗.) กำชับการปฏิบัติหากมีการกระ ทำผิด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๘.) การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลง เว็บไซต์ หน่วย ตรวจสอบได้	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒.) อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติ หน้าที่ และกำชับตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.) ดำเนินการตามกฎหมาย ที่เกี่ยวกับ เรื่องที่เกี่ยวข้อง การรับสินบนให้ครบถ้วน เช่น การออกคำสั่ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การตรวจรับ แจกจ่าย สมุดคุม , คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน, การ ประกาศหน้า เว็บไซต์, การร้องเรียนการ ทุจริต ให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอด เป็นต้น ๔.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถาม ความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับ บัญชา ๕.) กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริตของหน่วย	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๗ สว.อก.๗
๒	การจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร ้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป	สูง (๑๒)	๓.) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณา ความดีความชอบโดย รูปแบบ คณะกรรมการและมีการ เปิดเผยให้ รับทราบอย่างไร้รังสี ๔.) มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ควบคุม การ เบิกจ่าย ทุกชั้นตอน และ ตรวจสอบได้ตลอด ๕.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ๖.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของ หน่วย ๗.) กำชับการปฏิบัติหากมีการกระ ทำผิด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๘.) การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลง เว็บไซต์ หน่วย ตรวจสอบได้	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ๒.) อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติ หน้าที่ และกำชับตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.) ดำเนินการตามกฎหมาย ที่เกี่ยวกับ เรื่องที่เกี่ยวข้อง การรับสินบนให้ครบถ้วน เช่น การออกคำสั่ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การตรวจรับ แจกจ่าย สมุดคุม , คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน, การ ประกาศหน้า เว็บไซต์, การร้องเรียนการ ทุจริต ให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอด เป็นต้น ๔.) ออกคำสั่ง หน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถาม ความ เป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับ บัญชา ๕.) กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริตของหน่วย	ทุก สัปดาห์	รอง ผกก.ป.๗ สว.อก.๗
		หากพบว่ามีกรณีผิดจริง ตามที่ร้องเรียน จึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ปานกลาง (๘)			ทุก สัปดาห์	รอง ผกก.ป.๗ สว.อก.๗

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๓	การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและ เงินนอก งบประมาณ	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงิน งบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ ตามวงรอบ การเบิกจ่าย -เรียกเก็บเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้	ปานกลาง (๙)	๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(AntiBribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)	ทุกสัปดาห์	สว.อก.๗
๔	กระบวนงาน การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัด ตามความต้องการ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของที่จะ จ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการมากจะเรียก รับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก	ปานกลาง (๙)	๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ดำรงงานอำนวยการ ให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๒.) อบรม ชี้แจง กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ดำรงงานอำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นในการปฏิบัติ หน้าที่ และกำชับตรวจสอบ เอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สว.อก.๗
๕	กระบวนงาน การจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับผลประโยชน์	สูงมาก (๑๖)	๓.) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณา ความดีความชอบโดย รูปแบบ คณะกรรมการและมีการ เปิดเผยให้ รับทราบอย่างโปร่งใส	๓.) ดำเนินการตามกฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวกับ เรื่องที่เกี่ยวข้อง ต่อการรับสินบนให้ครบถ้วน เช่น การออกคำสั่ง เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ การตรวจรับ แจกจ่าย สมุดคุม , คณะกรรมการพิจารณาเงินเดือน, การ ประกาศหน้า เว็บไซต์, การร้องเรียนการ ทุจริต ให้เป็นปัจจุบันอยู่ตลอด เป็นต้น ๔.) ออกคำสั่ง หน่วยงาน ให้ผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถาม ความ เป็นอยู่ สอบถาม ทุดคุ้ย เพื่อให้ได้ รับทราบ ปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับ บัญชา ๕.) กำชับตรวจสอบตามช่องทางรับแจ้ง เรื่องการทุจริตของหน่วย	ทุกเดือน	สว.อก.๗
		จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะงาน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อ ประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับ ผลประโยชน์	สูง (๑๒)	๔.) มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ ควบคุม การ เบิกจ่าย ทุกขั้นตอน และ ตรวจสอบได้ตลอด		ทุกเดือน	สว.อก.๗
		บริหารสัญญาและการตรวจรับงาน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อผู้ประกอบการเพื่อ แลกรับผลประโยชน์ผู้ประกอบการ	สูงมาก (๑๖)	๕.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗		ทุกเดือน	สว.อก.๗
๖	กระบวนงานการ ขออนุญาตต่อ อายุใบสำคัญ ประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคน ต่างด้าวมาขอติดต่ออายุใบอนุญาต -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก	สูงมาก (๑๖)	๖.) เปิดช่องทางรับแจ้ง เรื่องการ ทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของ หน่วย ๗.) กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกลงโทษตาม กฎหมาย ๘.) การจัดซื้อจัดจ้างประกาศลง เว็บไซต์ หน่วยงาน ตรวจสอบได้	๖.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป.๗ สว.อก.๗

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
งานป้องกันปราบปราม								
๑	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	<p>การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการดูแลความปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับ โทษน้อยลง</p> <p>การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้ โทษน้อยลง เช่น ลดของกลางยาเสพติด</p>	สูงมาก (๒๕)	<p>๑.) ประกาศให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๓.) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อป้องกันการรับทรัพย์สิน</p> <p>๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗</p> <p>๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของ หน่วย</p> <p>๖.) กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย</p> <p>๗.) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มี กล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง</p>	สูงมาก (๒๕)	<p>๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของกำนันหรือประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy) ในการประชุม บริหาร</p> <p>๒.) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการ ประชุมงานป้องกันปราบปรามหัวหน้า งานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มีกล้องบันทึกการทำงานขณะ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.) ให้เจ้าหน้าที่นำกล้องติดตัวระหว่าง ขณะปฏิบัติ หน้าที่ รวมถึงใช้ แอปพลิเคชัน ในการบอกจุดตำแหน่ง ในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อทราบความ เคลื่อนไหวได้ ตลอด</p> <p>๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕.) ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนใน เรื่อง การทุจริตตามช่องทางหน่วยโดย ตลอด และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหา ต่าง ๆ เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไข ต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สวป.๑

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
(ต่อ) งาน ป.	การจับกุมและ การบังคับใช้ กฎหมาย	การบันทึกจับกุมและนำส่ง พนักงานสอบสวน -ใช้อำนาจหน้าที่ในการต่อรองหา ผลประโยชน์ส่วนตัว เช่น การเรียก รับผลประโยชน์ในการไม่นำส่งตัว ผู้ต้องหา หรือการเปลี่ยนข้อหา ให้กับผู้ต้องหาให้รับโทษที่น้อยลง	สูงมาก (๒๕)	๑.) ประกาศให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญ ของ กำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ ๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ที่ตรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติ หน้าที่ เพื่อป้องกันการรับ ทรัพย์สิน ๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศ ของ หน่วย ๖.) กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๗.) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้ มี กล้องบันทึกการทำงานติดตัว ทุกครั้ง	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของ กำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ใน การประชุมบริหาร ๒.) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และใน การ ประชุมงานป้องกันปราบปราม หัวหน้า งานป้องกันปราบปราม มี การอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มี กล้องบันทึกการทำงานขณะ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓.) ให้เจ้าหน้าที่นำกล้องติดตัว ระหว่าง ขณะปฏิบัติหน้าที่รวมถึงใช้ แอปพลิเคชัน ในการ บอกจุด ตำแหน่งในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ทราบความเคลื่อนไหวได้ ตลอด ๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา ๕.) ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนใน เรื่อง การทุจริตตามช่องทางหน่วย โดยตลอด และกรณีพบปัญหา จะ นำ ปัญหาต่าง ๆ เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไข ต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑
		การตรวจสอบแรงงานต่างด้าว และนายจ้าง ตามกฎหมาย -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม หรือต่อรองไม่ให้ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง	สูงมาก (๒๕)	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (AntiBribery Policy) และการไม่ รับของขวัญ ของ กำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ใน การประชุมบริหาร ๒.) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และใน การ ประชุมงานป้องกันปราบปราม หัวหน้า งานป้องกันปราบปราม มี การอบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เกร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้มี กล้องบันทึกการทำงานขณะ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓.) ให้เจ้าหน้าที่นำกล้องติดตัว ระหว่าง ขณะปฏิบัติหน้าที่รวมถึงใช้ แอปพลิเคชัน ในการ บอกจุด ตำแหน่งในการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ทราบความเคลื่อนไหวได้ ตลอด ๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา ๕.) ตรวจสอบปัญหาข้อร้องเรียนใน เรื่อง การทุจริตตามช่องทางหน่วย โดยตลอด และกรณีพบปัญหา จะ นำ ปัญหาต่าง ๆ เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไข ต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑	

ที่	กระบวนการ/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวก ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	สูงมาก (๒๕)	๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (AntiBribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกร รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.) จัดให้มีแผนผังแสดงขั้นตอน และ ระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ เรื่อง การขอประกันตัวผู้ต้องหา และขั้นตอนการรับ แจ้างความ ให้ เห็นเด่นชัดเพื่อให้ประชาชน หรือผู้ มาใช้บริการเห็นและเข้าถึงได้ง่าย ๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ๕.) กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิด จะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย ๖.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศ ของหน่วย	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่น ใด (No Gift Policy) ในการ ประชุม บริหารและในการประชุมงาน สอบสวน ทราบ ๒.) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกร รับ สินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใด จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๓.) ให้ดำเนินการติดตั้งแผนผังแสดง ขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการ เรื่อง การขอ ประกันตัว ผู้ต้องหา และขั้นตอนการรับแจ้าง ความให้ ประชาชนทราบ และ ประชาชนที่มา ใช้ บริการสามารถ เข้าถึงได้ง่าย ๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา ๕.) ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำ ปัญหาต่าง ๆ มา ดำเนินการต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ
	การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ ในการบริการ	สูงมาก (๒๕)			ทุกวัน	รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน)ฯ

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับ สินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและ บังคับใช้ กฎหมาย	<p>การจับกุมความผิดซึ่งหน้า ตาม หมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์กับการ ไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ให้ ได้รับโทษสูงขึ้น</p> <p>การลงบันทึกจับกุม -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่ดำเนินคดี ลดทอนของ กลางเพื่อรับโทษน้อยลง</p> <p>การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อจะช่วยเหลือ พูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อ หาช่องทางช่วยเหลือคดี</p>	<p>สูงมาก (๒๐)</p> <p>สูงมาก (๒๐)</p> <p>สูงมาก (๑๖)</p>	<p>๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการ รับสินบน(AntiBribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน จัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๓.) นำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเรียกรับ สินบน</p> <p>๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗</p> <p>๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศ ของหน่วย</p> <p>๖.) กำชับการปฏิบัติหากมีการ กระทำผิด จะถูกดำเนินคดีตาม กฎหมาย</p> <p>๗.) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มี กล้อง บันทึกการทำงานติดตัวทุก ครั้ง</p>	<p>๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุม ประจำเดือนและใน การประชุมงานสืบสวนทราบ</p> <p>๒.) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานสืบสวนได้ อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับ สินบน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด จากการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.) ในการจับกุมแต่ละครั้ง ให้ เจ้าหน้าที่ บันทึกภาพและ บันทึก วิดีโอ ขั้นตอนการจับกุม ให้ ละเอียดจนกระทั่งนำตัวผู้ต้องหา ส่งพนักงาน สอบสวน และเก็บ หลักฐานไว้ตรวจสอบ ได้ ตลอด เพื่อป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย ของ เจ้าหน้าที่เสียเอง</p> <p>๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไป สอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๕.) ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนใน เรื่องการทุจริต และกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการ แก้ไขต่อไป</p>	ทุกวัน	รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑

ที่	กระบวนงาน/ งาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการ รับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการ รับ สินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานจรรยา							
๑	การจับกุม ผู้กระทำผิดตาม กม.จรรยา	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม	สูงมาก (๒๐)	๑.) กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti- Bribery Policy) และการ ไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.) ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัด อบรม กำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓.) การลงระบบ PTM ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงตามใบเสร็จ และควบคุม การออก ใบสั่งให้ถูกต้องเพื่อป้องกัน การเรียกรับ สินบน ๔.) เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ดร. ที่ ๑๒๑๒ /๒๕๓๗ ๕.) เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริต สามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.) กำกับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิด จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗.) กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มี กล้อง บันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๑.) ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตาม นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) ในการประชุมประจำเดือน ๒.) ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน จรรยาได้ อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.) ตรวจสอบการลงระบบใบสั่งผ่าน ระบบ PTM ทุกครั้งว่าถูกต้องครบถ้วน ตามใบเสร็จหรือไม่ รวมถึงใบสั่งกับ ใบเสร็จต่างๆต้องตรงกัน เพื่อป้องกันการ เรียกรับสินบน ๔.) ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ดร. ที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยม ผู้ได้บังคับบัญชา ๕.) ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่อง การทุจริต และกรณีพบปัญหาจะนำ ปัญหาต่างๆมาดำเนินการแก้ไขต่อไป	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑
		การออกใบสั่ง -เรียกรับเงินกับการไม่ออกใบสั่ง	สูงมาก (๒๐)			ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑

อนุมัติ

ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



(ชัยชรรณ ผดุงการ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘