

การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของ สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม
จังหวัดลำปาง

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การเรียกรับผลประโยชน์

สถานีดำรงภูธรบ้านเอื้อม ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีดำรงภูธรบ้านเอื้อม ที่ ๖๐/๒๕๖๙ ลง ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงภูธรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีดำรง จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการเรียกรับผลประโยชน์ในแต่ละสายงานเพื่อเป็นประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก



(นิเวทย์ อินท่า)

ผู้กำกับการสถานีดำรงภูธรบ้านเอื้อม

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงาน ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต(Corruption Score)	คะแนนรวมที่ แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงต่อการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง ($5 \times 1 = 5$)	สูง ($5 \times 2 = 10$)	สูงมาก ($5 \times 3 = 15$)	สูงมาก ($5 \times 4 = 20$)	สูงมาก ($5 \times 5 = 25$)
4	ต่ำ ($4 \times 1 = 4$)	ปานกลาง ($4 \times 2 = 8$)	สูง ($4 \times 3 = 12$)	สูงมาก ($4 \times 4 = 16$)	สูงมาก ($4 \times 5 = 20$)
3	ต่ำ ($3 \times 1 = 3$)	ปานกลาง ($3 \times 2 = 6$)	ปานกลาง ($3 \times 3 = 9$)	สูง ($3 \times 4 = 12$)	สูงมาก ($3 \times 5 = 15$)
2	ต่ำ ($2 \times 1 = 2$)	ต่ำ ($2 \times 2 = 4$)	ปานกลาง ($2 \times 3 = 6$)	ปานกลาง ($2 \times 4 = 8$)	สูง ($2 \times 5 = 10$)
1	ต่ำ ($1 \times 1 = 1$)	ต่ำ ($1 \times 2 = 2$)	ต่ำ ($1 \times 3 = 3$)	ต่ำ ($1 \times 4 = 4$)	ปานกลาง ($1 \times 5 = 5$)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต
ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต (Corruption Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับความเสี่ยง
งานอำนวยการ						
๑.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน						
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการ ปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชา ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน)	- ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ	๒	๑	๒	ต่ำ
๑.๒ การจัดการเรื่องร้องเรียน						
๑	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง	เรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป	๒	๑	๒	ต่ำ
๒	หากพบว่ามีความผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการ ลงโทษตามระเบียบ	เจ้าหน้าที่โดยทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	๒	๑	๒	ต่ำ
๑.๓ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ						
๑	ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณตามวงรอบ การเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริงเรียกเงินจากผู้ปฏิบัติงานจริง	๒	๑	๒	ต่ำ

๑.๔ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ						
๑	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละฝ่าย ในสังกัดตามความต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม ตามความต้องการโดยรับผลประโยชน์จากผู้มาขอเบิก	๓	๒	๖	ปานกลาง
๑.๕ กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง						
๑	จัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ เพื่อแลกกับหรือผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทนผู้ประกอบการเสนอให้ ๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความชำนาญพัสดุ ทำให้ผู้ประกอบการต้องการเสียโอกาสหรือพลาดโอกาส ที่จะมีคุณสมบัติครบถ้วน	๓	๒	๖	ปานกลาง
๒	จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของงาน (ลื้อคสเป็ก)	กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการที่เสนอผลประโยชน์ให้	๑	๒	๒	ต่ำ
๓	บริหารสัญญา และการตรวจรับงาน	รายงานตรวจงานเท็จ เพื่อแลกเรียกรับผลประโยชน์ ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทนผู้ประกอบการ	๓	๓	๙	ปานกลาง
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว						
๑	บุคคลต่างด้าวนำสมุดประจำตัวคนต่างด้าว มาติดต่อขอต่ออายุใบอนุญาตฯ และเขียนคำร้องฯ	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	๒	๑	๒	ต่ำ
งานป้องกันและปราบปราม						
๑	การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม	มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๒	๖	ปานกลาง

๒	การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้ายาเสพติด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	ปานกลาง
๓	ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
๔	การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามประเภททำงานหรือไม่ หรือมีใบอนุญาต หรือไม่	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๓	๓	๙	ปานกลาง
งานจราจร						
๑	ตรวจพบการกระทำความผิด	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๓	๖	ปานกลาง
๒	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๔	๘	ปานกลาง
งานสืบสวน						
๑	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด	มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๓	๓	๙	ปานกลาง

๒	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	๔	๒	๘	ปานกลาง
๓	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	๒	๑	๒	ต่ำ
งานสอบสวน						
๑	การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร	มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อปิดเป็นข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา	๒	๑	๒	ต่ำ
๒	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการเพื่อสะดวกรวดเร็ว	๒	๒	๔	ต่ำ

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้ เกิดความมั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
๑	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบ เพื่อจะได้ความดีความชอบ	ต่ำ (๒)	๑. ประกาศนโยบายต่อต้านการเรียกรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่ทราบทุกช่องทาง	๑.ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการเรียกรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy)	ทุกเดือน	รอง ผกก.ป. สว.อก.๓
๒	การจัดการเรื่องร้องเรียน	เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง -มีการเรียกรับผลประโยชน์จากผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป ไม่ติดตามหรือตรวจสอบให้ละเอียด	ต่ำ (๒)	๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด	๒.อบรม ชี้แจง กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก.๓
		หากพบว่ามีคามผิดจริงตามที่ร้องเรียนจึงดำเนินการลงโทษตามระเบียบ -เรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตอบ เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน	ต่ำ (๒)	เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๓. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กระทำในรูปแบบคณะกรรมการโปร่งใสเปิดเผยให้ทราบ	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ในการปฏิบัติหน้าที่และกำชับตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ	ทุกสัปดาห์	รอง ผกก.ป. สว.อก.๓

			๔.ตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบ งานพัสดุอยู่เสมอ ๕. เสริมสร้างและควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๖.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๗.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	๓. เผยแพร่การประกาศจัดซื้อจัดจ้าง บนเว็บไซต์ของสถานีย่อยเสมอ ๔ ออกคำสั่งหน่วย ให้ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยมสอบถามความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา ๕. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ในรูปแบบกรรมการ และเปิดเผยหลังการพิจารณาให้ทราบ ๖ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุการควบคุมดูแลการเบิกจ่าย มีหลักฐานถูกต้องตามระเบียบ,มีหลักฐานใน		
--	--	--	--	---	--	--

					การควบคุม เบิกจ่าย อ้างอิง ตรวจสอบได้ ๗.กำกับตรวจสอบตาม ช่องทางรับแจ้งเรื่องการ ทุจริตของหน่วย อยู่ เสมอ		
งานป้องกันและปราบปราม							
๑	การจับกุมและการบังคับ ใช้กฎหมาย	การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปราม อาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ ลักษณะทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดตอบแทนเพื่อ แลกกับการดูแลความ ปลอดภัย หรือการไม่จับกุม หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง (๖)	๑.ประกาศนโยบายให้ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตาม นโยบายต่อต้านการเรียกรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสาย งานจัดอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่	๑. ผู้บังคับบัญชาประชุม กำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการ เรียกรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของ กำนัลหรือประโยชน์อื่น ใด(No Gift Policy) ใน การประชุมบริหาร ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และในการประชุมงาน	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑
		การออกตรวจค้น เช่น การ ลักลอบเล่น การพนัน ยาเสพติด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ ลักษณะทรัพย์สินหรือ	ปานกลาง (๙)	ตำรวจ ให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือ	ป้องกันปราบปราม หัวหน้างานป้องกัน ปราบปราม มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.๑ สว.๑

				ๆ เสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุม การทุจริต เพื่อหาแนว ทางแก้ไขต่อไป		
งานจรรยา						
๑	การจับกุมผู้กระทำผิดตาม กม.จรรยา	การตรวจพบการกระทำผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ ลักษณะทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม	ปานกลาง (๖)	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการเรียกรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่	๑.ผู้บังคับบัญชา ประชุม กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการ เรียกรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญของ กำนันหรือประโยชน์อื่น ใด(No Gift Policy) ใน การออกปฏิบัติหน้าที่ทุก วัน	ทุกวัน สวป. รอง.สว.จร.
		การออกใบสั่ง -ผลประโยชน์ลักษณะ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่น ใดตอบแทน เพื่อไม่ออกใบสั่ง	ปานกลาง (๘)	๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสาย งานจัดอบรม กำชับการ ปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นชั่วโมงเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและ	๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจรรยาได้ อบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ผลประโยชน์ ทรัพย์สิน	ทุกวัน สวป. รอง.สว.จร.

				ตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕. เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่องการทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖. กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๗. กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	หรือประโยชน์อื่นใด จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้ตรงกับต้นข้าวใบเสร็จรับเงิน ให้ถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบหลักฐานการออกใบสั่งว่าใบเสร็จตรงกันหรือไม่ ๔. ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแล และออกเยี่ยมผู้ได้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่างๆ หาแนวทางแก้ไขต่อไป		
--	--	--	--	--	--	--	--

งานสืบสวน							
๑	การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าตามหมายจับ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดตอบแทนกับการไม่จับกุมหรือจับแล้วแต่ไม่ได้รับโทษสูงขึ้น	ปานกลาง (๙)	๑.ประกาศให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการเรียกรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานจัดอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๓.นำเทคโนโลยีมาช่วยการทำงานและติดตามการปฏิบัติหน้าที่อย่างใกล้ชิด ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๑.ผู้บังคับบัญชาและหน.งาน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการเรียกรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุมบริหารและในการประชุมงานสืบสวนทราบ ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานสืบสวนได้ อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ดำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓.นำเทคโนโลยีมาช่วยการปฏิบัติหน้าที่เช่น	ทุกวัน	รอง ผกก.สส. ฯ สว.สส. ฯ
		การลงบันทึกจับกุม	ปานกลาง (๘)				

		-เรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดตอบแทนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี ลดทอนของกลางเพื่อรับโทษน้อยลง		๕.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย ๖.กำชับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย	กล้องติดตัว การบันทึกวิดีโอ รวมถึงเทคโนโลยีอื่น ๆ ที่ใช้ติดตามตัวขณะปฏิบัติหน้าที่ได้ตลอดเวลา		
		การนำส่งพนักงานสอบสวน -เรียกรับผลประโยชน์ลักษณะทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อจะช่วยเหลือพูดคุยกับพนักงานสอบสวนเพื่อหาช่องทางช่วยเหลือคดี	ต่ำ (๒)	๗.กำชับในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง	๔.ผู้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่องดูแลและออกเยี่ยมผู้ใต้บังคับบัญชา ๕. ติดตามปัญหาข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตและกรณีพบปัญหา จะนำปัญหาต่าง ๆ มาดำเนินการต่อไป		

งานสอบสวน							
๑	การอำนวยความสะดวก ในคดีอาญา	การทำสำนวนในคดีอาญา- จราจร -มีการเรียกรับผลประโยชน์ ลักษณะทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อ บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ ผู้ต้องหา	ต่ำ (๒)	๑.ประกาศให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการเรียกรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของ กำนันหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติ หน้าที่ ๒. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้อง ทุกข์กล่าวโทษการลงสารบบ รวมถึงการลงประจำวัน เกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็น ระยะอย่างเคร่งครัด และให้ใช้ ความรอบคอบในการรวบรวม พยานหลักฐานให้ครบเพื่อ พิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้ กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาและ หัวหน้างานสอบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการเรียกรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุม บริหารและในการ ประชุมงานสอบสวน ทราบ ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใด จากการปฏิบัติ หน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน) ฯ
		การยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว มีการเรียกรับผลประโยชน์ ลักษณะทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดตอบแทน เพื่อ อำนวยความสะดวกให้มีการ เรียกรับในการบริการ	ต่ำ (๔)	๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับ การปฏิบัติงานให้ถูกต้องตาม ระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้อง ทุกข์กล่าวโทษการลงสารบบ รวมถึงการลงประจำวัน เกี่ยวกับคดีและแจ้งความ คืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็น ระยะอย่างเคร่งครัด และให้ใช้ ความรอบคอบในการรวบรวม พยานหลักฐานให้ครบเพื่อ พิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้ กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	๑.ผู้บังคับบัญชาและ หัวหน้างานสอบสวน ประชุมกำชับเจ้าหน้าที่ ให้ปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการเรียกรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนันหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) ในการประชุม บริหารและในการ ประชุมงานสอบสวน ทราบ ๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานได้ อบรม กำชับ การปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับผลประโยชน์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่น ใด จากการปฏิบัติ หน้าที่	ทุกวัน	รอง ผกก. (สอบสวน)ฯ สว.(สอบสวน) ฯ

			๓.มีการติดประกาศขั้นตอนการปฏิบัติของงานสอบสวนและขั้นตอนการประกันตัว รวมถึงกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เห็นเด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้องตามขั้นตอนกฎหมายแบบครบถ้วน ๔. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ไต่เบ้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๕.กำกับการปฏิบัติหากมีการกระทำผิดจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย ๖.เปิดช่องทางรับแจ้งเรื่อง การทุจริตสามารถแจ้งตามประกาศของหน่วย	๓.ผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้างานงานสอบสวนได้กำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ถูกต้องตามระเบียบเช่นเกี่ยวกับการร้องทุกข์กล่าวโทษ การลงสารบบรวมถึงการลงประจำวันเกี่ยวกับคดีและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้เสียหายทราบเป็นระยะอย่างเคร่งครัดตามระเบียบกำหนด และให้ใช้ความรอบคอบในการรวบรวมพยานหลักฐานให้ครบเพื่อพิสูจน์ความผิดหรือบริสุทธิ์ของผู้ต้องหาและผู้เสียหายให้กระจ่าง และไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๔.จัดให้มีการติดประกาศขั้นตอนการ		
--	--	--	---	--	--	--

				ปฏิบัติของงานสอบสวน และขั้นตอนการประกัน ตัวรวมถึงกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เห็น เด่นชัดเข้าถึงง่ายถูกต้อง ตามขั้นตอนกฎหมาย แบบครบถ้วน ในห้อง ONE STOP SERVICES ๕.ผู้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ได้ลงไปสอดส่อง ดูแลและออกเยี่ยม ผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ ๕.ติดตามปัญหาข้อ ร้องเรียนในเรื่องการ ทุจริตทุกช่องทางและ กรณีพบปัญหาให้นำ ปัญหาต่าง ๆ มา ดำเนินการแก้ไขอย่าง รวดเร็ว		
--	--	--	--	--	--	--

ลงชื่อ พันตำรวจเอก



(นิเวทย์ อินท่า)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๙