

**สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.นิเวทย์ อินทร์ ฝาก.สภ.บ้านเอื้อม เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เผย ณา จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจจัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม



ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



วันอังคารที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 10.00น.

ณ ห้องประชุม สภ.บ้านเอื้อม โดยมี พ.ต.อ.นิเวศย์ อินทำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อมได้ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพื่อรับนโยบายและข้อสั่งการโดยมีนโยบายและข้อสั่งการดังต่อไปนี้ การติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หัวหน้าสถานีได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทำแบบฟอร์ม ของ ITA โดยจะมีอยู่ 2 ประเภทคือ 1.แบบฟอร์มสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ (IIT) โดยให้เจ้าหน้าที่กรอกแบบฟอร์มเพื่อประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน 2.แบบฟอร์มสำหรับ ประชาชน (EIT) โดยเจ้าหน้าที่จะติดคิวอาร์โค้ดไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ของสถานีเพื่อให้ประชาชนทำแบบฟอร์มเพื่อประเมินความโปร่งใสของสถานีที่ประชาชนมาใช้บริการและหัวหน้าสถานีได้เน้นย้ำถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (ANTI - BRIBERY POLICY) ไปปฏิบัติหน้าที่โดยความสุจริตไม่รับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน

https://www.facebook.com/?locale=th_TH

baneuampolice@gmail.com

Ins.089 261 6003

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

344 หมู่ 1 เมือง, ลำปาง 52100



บัญชีลงชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆตามมาตรการ
ยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของสถานีตำรวจบ้านเอื้อม

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้อง ศปก.ตร.

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า	ผกก.บ้านเอื้อม	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่	รอง ผกก.ป.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงคราช	รอง ผกก.สอบสวน สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน สอบสวน
๔	พ.ต.ท.จิรภัส เกิดลาภผล	รอง ผกก.สส.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน สส.
๕	พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต	สว.อก.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.หญิง	หัวหน้างาน อก.
๖	พ.ต.ท.วิสิทธิ์ แลวฤทธิ์	สว.สอบสวน สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์	สว.ป. สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ต.	คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท.เอนก รัตนศิริศักดิ์	สว.สส.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ police ITA ๒๐๒๖

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนายกระดับการให้บริการ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์รับสนทนา ตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำ ขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน website ของสถานี	ทุกวัน	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ควบคุมการปฏิบัติ สิบเวรทุกนาย ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.ป.๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	ห้อง One Stop Service	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจใน ห้อง One Stop Service	สื่อสารผ่าน website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย สว.อก.๑ผู้ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ รอง ผกก.(สอบสวน)๑ ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๙

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		- งานสืบสวน - งานสอบสวน					
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ e-service	-ประชาสัมพันธ์ คู่มือ checklist และ ขั้นตอนการให้บริการ และ e -service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - info graphic ๕ แผ่น จำนวน ๕ จุด	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการ ลง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.๑ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวรเหลื่อมเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติเวลา ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	- info graphic ๑ แผ่น ตารางเวร - ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน line group ต่าง ๆ ติดประกาศ	๓๐ เม.ย. ๖๙	สิบเวร ทุกนาย รอง ผกก.ป.๑ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จนท.จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้ายประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชนและห้องธุรการ	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่าน fb ผ่าน line group ต่าง ๆ ลง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	งานอำนวยการ สว.อก.ฯ ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายและประกาศ	ทุก ๑ เดือน
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่ายโดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกันให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการ งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันการความเสี่ยงการทุจริต ใน line group อย่างต่อเนื่อง	๓๐ เม.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๒) การใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของ สถานีดารวจ	จัดทำ info graphic สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณ ของสถานีดารวจ	- ข้อมูลข้อสั่งการจากหน่วยงาน -info graphic แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ คลังเว็บไซต์ สถานีดารวจ และส่งข้อมูลใน Line กลุ่มหน่วย ส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่ได้รับแจ้ง งบประมาณจาก ภ.จว. ลำปาง	๓๐ เม.ย. ๖๙ และต้อง สื่อสารในเรื่อง ดังกล่าว ทุก ๒ วัน	สว.อก.๑ เป็นผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำ ข้อมูล	ทุก ๑ เดือน
๓) การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีสื่อสารแนวทางการบริหารกำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ ฯลฯ	- info graphic ๖ แผ่น - ติด ๖ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยามของ สถานี ๕ ตู้	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้าย พบการทุจริต ความไม่เป็น ธรรมแจ้ง	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๑ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้าย หัวหน้า ตุ้ยามทุกตู้ นำไป ติดตั้ง	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีดำรงจตุร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
				พ.ต.อ.นิเวทย์ อินทํา ผกก.สภ.บ้านเอื้อม ดังกล่าวผ่าน fb,website ของสถานี, line group ต่าง ๆของหน่วย			
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และสำนวน การสอบสวนคดีอาญาและคดีจราจร	-จัดทำมาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศแล้วเสร็จ ลงประกาศทาง website ของสถานี	ลงประกาศทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙ และ ๓๐ ก.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ จันทน์เกษร จันท พัสตุ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต และ	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทาง	ทุกคนยได้ รับทราบและลงลายมือชื่อผู้	๓๐ เม.ย. ๖๙	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินทํา ผกก.สภ.บ้านเอื้อม เป็นวิทยากร	ทุกเดือน ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
		๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	สื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์หน่วย	เข้ารับการอบรม		ข้าราชการตำรวจทุกนายเข้าร่วม	
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจ	-จัดทำแผน การต่อต้านการรับสินบน ให้แล้วเสร็จ -เผยแพร่ผ่าน website ..	- ๑ แผน - แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด และมี url ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลแผนได้ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๔	ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำแผน	ทุก ๑ เดือน
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	.จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ ประชาชนควรทราบ	ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ คู่มือ	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้าย info graphic ดาวโหลดคู่มือที่นี่	ติดที่จุดบริการ และเผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ คู่มือ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล				
	อ บ ร ม ป ลู ก ผั ง ให้ ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย info graphic วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้าย info graphic วิธี การเข้าถึงข้อมูล และร่วมตอบแบบ ประเมินความพึง พอใจ	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี เจ้าหน้าที่ ประจำจุด บริการ ประชาชน ชี้แจงแนะนำ	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน จัด ห้องพักประชาชน บริการน้ำดื่ม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปทุมธานี พ.ศ.๒๕๖๔ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			ที่จอดรถ และห้องน้ำสะอาด				
๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร	เพิ่ม content สื่อสารภาพลักษณ์การให้บริการ ความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย /การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร สะดวกอย่างไร ไม่ต้องมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน /และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทาง website ของสถานี info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและ	เพิ่มช่องทาง ผ่านอินโฟกราฟฟิก บอก ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	info graphic ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ เม.ย. ๖๔	สว.อก.๗ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำประกาศ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น			เผยแพร่ทาง website ของสถานี		ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้าย	
	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ ของหน่วย https://baneaum.lampang.police.go.th/	และ เผยแพร่ทาง website ของสถานี แจ้งทาง เฟสบุค และ ไลน์ กลุ่ม ต่าง ๆ	๓๐ เม.ย. ๖๙	สว.อก.๙ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศของหน่วย	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของ ปปช.	สว.อก.๙ผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.บ้านเอื้อม	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ	เผยแพร่ทาง website ของสถานี	ตามปฏิทินกิจกรรมการ	สว.อก.๙ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
			ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙		ประเมินของ ปปช.	เจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.บ้านเอื้อม	
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	พัฒนา ระบบ การให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ระบบการให้บริการ E-SERVICE	ระบบแจ้งความออนไลน์ ระบบ POLICE ๔.๐ ระบบการแจ้งความคืบหน้า สถิติคดี อาญา ระบบ CRIMES	ทำ Info graphic ด้านละ ๑ แผ่น ทำป้ายติด ณ จุด ONE STOP SERVICE เผยแพร่ทาง website ของสถานี	๓๐ เม.ย. ๖๙	<u>ผู้ควบคุม</u> - หัวหน้างานทุกสายงาน <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - จนท.ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.บ้านเอื้อม <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูล</u> - ส.ต.ต. ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธร ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใภายในหน่วยงาน สภ.บ้านเอื้อม

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ 0๑- 0๑๘	ดำเนินการตามคู่มือ การประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (ตามรายละเอียดแนบท้าย มาตรการนี้)	เปิดเผยข้อมูล สาธารณะครบทุก กิจกรรม	เผยแพร่ทาง website ของ สถานี	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	<u>ผู้ควบคุม</u> - หัวหน้างานทุกสายงาน <u>จนท.ผู้รับผิดชอบ</u> - จ น ท . ต าม ค ำ ส ั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของ สภ.บ้านเอื้อม <u>จนท.เผยแพร่ข้อมูล</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อ ชาติ	ทุก ๑ เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต		จัดทำข้อมูลการป้องกันการ ทุจริต	จัดทำประกาศ ต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุม ชี้แจงข้าราชการใน สังกัด มีแผนการดำเนินการ	Info graphic โครงสร้าง ๑ ชั้นงาน NO GIFT POLICY	๓๐ เม.ย. ๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็น ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการให้แจ้งประธานคณะกรรมการทราบ

พ.ต.อ.



(นิเวทย์ อินท่า)

ผกก.สภ.บ้านเอื้อม