

**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดดังนี้

**- การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน**

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.นิเวทย์ อินทผา ผกก.สภ.บ้านเอื้อม เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

ให้สถานีดำรงนำช่องทางเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีดำรงภูธรบ้านเอื้อม มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงภูธรบ้านเอื้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ดำรงในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงภูธรบ้านเอื้อม และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการณ์ดำรงภูธรบ้านเอื้อม ด้วยทุกครั้ง

- ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหา หรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก. พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงคราช รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรพัส เกิดลาภผล รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รอง ผกก.ป. พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์ สว.ป. พ.ต.ท.เอนก รัตนศิริศักดิ์ สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๒.การใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มี	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รองผกก.ป.

	ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต สว.อก. ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๓.การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรกรรมส่วนตัว และสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก. พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงครา รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรพัส เกิดลาภผล รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รอง ผกก.ป. พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์ สวป. พ.ต.ท.เอนก รัตนาศิริศักดิ์ สว.สส. ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก. พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงครา รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรพัส เกิดลาภผล รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รอง ผกก.ป. พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์ สวป. พ.ต.ท.เอนก รัตนาศิริศักดิ์ สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจ ในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มี	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก. พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงครา รอง ผกก.(สอบสวน)

	การใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน	พ.ต.ท.จิรพัส เกิดลาภผล รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รอง ผกก.ป. พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์ สวป. พ.ต.ท.เอนก รัตนศิริศักดิ์ สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖.ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย - รายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างชัดเจน ๒. การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - กำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - ส่งเสริมการแจ้งเบาะแสและคุ้มครองผู้ร้องเรียน ๓. การใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม - ปฏิบัติต่อประชาชนอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ - ยึดหลักกฎหมายและระเบียบราชการอย่างเคร่งครัด ๔. การบริหารงบประมาณและทรัพย์สินของรัฐ - ใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและตรวจสอบได้ - ลดความเสี่ยงในการรั่วไหลหรือการใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตน ๕. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต - ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์ โปร่งใส และมีจิตสำนึกสาธารณะ - ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรม ๖. การให้บริการประชาชน - ปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้สะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก. พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงคราช รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรพัส เกิดลาภผล รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รอง ผกก.ป. พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์ สวป. พ.ต.ท.เอนก รัตนศิริศักดิ์ สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	- รับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาพัฒนางาน ๗. การกำกับติดตามและประเมินผล - มีระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ - ปรับปรุงกระบวนการงานให้รวดเร็วและไม่ซ้ำซ้อน - กำหนดระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้ ๒. เพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการ - ประกาศหลักเกณฑ์ ขั้นตอน เอกสาร และค่าธรรมเนียมให้ประชาชนทราบอย่างชัดเจน - ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนบุคคลของเจ้าหน้าที่ ๓. พัฒนาช่องทางบริการออนไลน์ - เพิ่มระบบยื่นคำร้อง ติดตามผล และรับบริการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - ลดการเดินทางและการติดต่อโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ ๔. ป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์ - จัดให้มีมาตรการควบคุมและเฝ้าระวังการทุจริต - ส่งเสริมให้ประชาชนแจ้งเบาะแสเมื่อพบการเรียกรับผลประโยชน์ ๕. พัฒนาศักยภาพและจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ - อบรมด้านการบริการประชาชน คุณธรรม และจริยธรรม - ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ ๖. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน - จัดช่องทางร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงง่าย และหลากหลาย - มีการติดตามผลและแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบ ๗. จัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก - จัดพื้นที่ให้บริการที่เหมาะสม ปลอดภัย และเป็นมิตรต่อผู้รับบริการ	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก. พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงคราชรอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรพัส เกิดลามผล รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รอง ผกก.ป. พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์ สวป. พ.ต.ท.เอนก รัตนาสิริศักดิ์ สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

	- รองรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และประชาชนทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม ๘. ประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ - สํารวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชนอย่างสม่ำเสมอ - นำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการอย่างต่อเนื่อง ประเด็นดังกล่าวจะช่วยลดความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ เพิ่มความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่น และยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินทํา ผกก. พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต สว.อก. ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จันท.เทคโนโลยี/แอดมิน สภ. ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
๙.การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทํารับสินของราชการ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินทํา ผกก. พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงคราช รอง ผกก.(สอบสวน) พ.ต.ท.จิรพัส เกิดลาภผล รอง ผกก.สส. พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่ รอง ผกก.ป. พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์ สว.ป. พ.ต.ท.เอนก รัตนาศิริศักดิ์ สว.สส. ข้าราชการตำรวจทุกนาย ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การจัดทำ OIT		
0๑ ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒)กรณีมีการเปลี่ยนแปลง ให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙
0๒ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ downloadจากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์</u> ๑.๑ ส.ต.ท.วงศกร กิจประกอบ งานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ท.ธนภฤต อุทุมพร งาน จร. ๑.๓ ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ จันทน์เกษร งาน อก. ๑.๔ ด.ต.ธวัชชัย พิจอมบุตร งานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ต.สุรัตน์ จันทรทะผั่น งาน ป. <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		การประชาสัมพันธ์ให้ดำเนินการตั้งแต่วันที่ เดือน ต.ค.๖๘ จนเสร็จสิ้นปีงบประมาณ/ EIT ให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ก.ย. ๖๙
O๓ ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วันเดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการหัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล งาน อก. - พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต สว.อก. - ด.ต.ธวัชชัย พิจอมบุตร งานสืบสวน - ส.ต.ท.ธนกฤต อุทุมพร งาน จร. - ส.ต.ต.สุรัตน์ จันทร์ตะผึ้ง งาน ป. - ส.ต.ท.วงศ์กร กิจประกอบ งานสอบสวน - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ จันทน์เกษร การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ (จัดทำแผน)/(ลงเว็บไซต์ สก.) ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๖๙
O๔ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร	พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ คู่มือ อก.ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- งานสอบสวน	ส.ต.ต.สุรัตน์ จันทร์ตะผั้น คู่มือ งาน ป. ด.ต.ธวัชชัย พิจอมบุตร คู่มือ งาน สืบสวน ส.ต.ท.ธนภุต อุทุมพร คู่มือ งาน จร. ส.ต.ท.วงศกร กิจประกอบ คู่มือ งานสอบสวน ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๕ คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการ ประชาชน โดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงาน บริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูลคู่มือ</u> จนท.จัดทำคู่มือ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๖ E-Service	E-Service แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวก ให้ให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงาน จรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms)	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบปรับ, งานสอบสวน ทุก นาย <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	
๐๗ สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES ๒) สถิติการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> ร.ต.ท.อรรถกร จะงาม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๘ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อานาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๓	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.จัดทำข้อมูล</u> - ร.ต.อ.ปณณวัฒน์ ปันยศ <u>๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	
๐๙ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา -ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการ จัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่าง ข้อมูลไว้	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - จ.ส.ต.บรรณาการ บังวรณ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๐๑๐ แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตาม แหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> จ.ส.ต.บรรณาการ บังวรณ ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่าย - งบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
๐๑๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ท.อภิสิทธิ์ จันทน์เกษร <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	
O๑๒ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา กำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ร.ต.ต.ชชาติ หมดดี <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
O๑๓ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่อ งร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๔ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้เผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการใช้บังคับ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ -แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	
๐๑๕ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒) การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๔) การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕) การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ต.ศัสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศัสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณียุ่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> - ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๙
0๑๗ มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๙

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
๐๑๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม <u>๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล</u> -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ <u>๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	

- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานีด	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานีด	ผู้ควบคุม พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต สว.อก.สภ.บ้านเอื้อม <u>จนท.ลงเว็บไซต์ สภ.</u> -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีด (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต สว.อก.สภ.บ้านเอื้อม ควบคุม การปฏิบัติ ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ผบ.หมู่'(พงส).สภ.บ้านเอื้อม เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ สภ.บ้านเอื้อม ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูล การเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำ ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการ ปฏิบัติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.บ้านเอื้อม หัวหน้าสถานี ตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
ข้อมูลสาธารณะ OIT จำนวน ๑๘ ข้อ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	๑. จัดทำข้อมูลสาธารณะ OIT และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการ ประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. จัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้น ความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ก.ค.๖๙

จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำนวน ๒ มาตรการ ดังนี้

๑) มาตรการการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ดังนี้

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธสัญญา - (หมายเหตุ : มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้ายอินโฟกราฟฟิก No Git Policy ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน

สถานีดำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำลัะกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และให้บริการประชาชน ๒. กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๔ ภาพป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๕ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์Download คู่มือการให้บริการประชาชน	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.หญิงพรรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

๒) มาตรการพัฒนาระดับ ในด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี
ตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ

๒.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์ เฟซบุ๊ก , เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการสื่อสาร บทบาท
ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธร ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ดังนี้

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๒.๑ จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท ภารกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๕และปรับปรุง ข้อมูลพร้อมเผยแพร่ตลอด ปีงบประมาณ ๖๕
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติ งานของสถานีตำรวจผ่านทาง เฟซบุ๊ก,เว็บไซต์,TiKTok และLine Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เฟซ บุ๊ก,เว็บไซต์,Line Official,TiKTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ของสถานีตำรวจ ให้มีความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เฟซบุ๊ก,เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๕และปรับปรุง ข้อมูลพร้อมเผยแพร่ตลอด ปีงบประมาณ ๖๕

หมายเหตุ กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้
แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.อ.



(นิเวทย์ อินท่า)

ผกก.สภ.บ้านเอื้อม