



สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม จังหวัดลำปาง

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ ในการขยาย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขต พื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ นครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน หน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.นิเวทย์ อินททำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อม เป็นประธานการประชุม ซึ่ง การประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม



ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)



วันอังคารที่ 7 เมษายน 2569 เวลา 10.00น.

ณ ห้องประชุม สภ.บ้านเอื้อม โดยมี พ.ต.อ.นิเวศย์ อินทำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อมได้ประชุมชี้แจงนโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเพื่อรับนโยบายและข้อสั่งการโดยมีนโยบายและข้อสั่งการดังต่อไปนี้ การติดตามผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หัวหน้าสถานีได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ทำแบบฟอร์ม ของ ITA โดยจะมีอยู่ 2 ประเภทคือ 1.แบบฟอร์มสำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจ (IIT) โดยให้เจ้าหน้าที่กรอกแบบฟอร์มเพื่อประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน 2.แบบฟอร์มสำหรับ ประชาชน (EIT) โดยเจ้าหน้าที่จะติดคิวอาร์โค้ดไว้ที่จุดประชาสัมพันธ์ของสถานีเพื่อให้ประชาชนทำแบบฟอร์มเพื่อประเมินความโปร่งใสของสถานีที่ประชาชนมาใช้บริการและหัวหน้าสถานีได้เน้นย้ำถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (ANTI - BRIBERY POLICY) ไปปฏิบัติหน้าที่ โดยความสุจริตไม่รับสินบน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นตัวอย่างที่ดีของประชาชน

https://www.facebook.com/?locale=th_TH

baneuampolice@gmail.com

Ins.089 261 6003

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

344 หมู่ 1 เมือง, ลำปาง 52100

รายงานการประชุมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ

หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๙

ในวันอังคาร ที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ศปก.สภ.บ้านเอื้อม

๑. พันตำรวจเอก นิเวทย์ อินท่า

ประธานคณะกรรมการ

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๒. พันตำรวจโท ยุทธศาสตร์ สิงคราช

รองประธานคณะกรรมการ

รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๓. พันตำรวจโท จิรพัส เกิดลาภผล

รองประธานคณะกรรมการ

รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๔. พันตำรวจโท สันติชัย สีใหม่

รองประธานคณะกรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๕. พันตำรวจตรี อนุชา ปัญญาชนวัฒน์

คณะกรรมการ

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๖. พันตำรวจโท วิสิทธิ์ แลฤทธิ

คณะกรรมการ

สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๗. พันตำรวจโทหญิง พรรณิกา สุจริต

คณะกรรมการ/เลขานุการ

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๘. พันตำรวจโท เอนก รัตนศิริศักดิ์

คณะกรรมการ

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

๙. สิบตำรวจตรี ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ

ผู้ดูแลระบบ/ลงข้อมูลบนเว็บไซต์/ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้บังคับหมู่ สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- พ.ต.อ.นิเวทย์ อินททำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อม ประธาน กล่าวเปิดการประชุม ชี้แจงการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและ ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงานรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรมมาตรการการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยให้ตระหนักถึงความสำคัญ และวัตถุประสงค์ในการดำเนินการพร้อมทั้งรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้มีความชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ในกระบวนการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อทราบ

- พ.ต.อ.นิเวทย์ อินททำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อม แจ้งคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ที่ ๖๐/๒๕๖๔ ลง ๓๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หัวหน้างานทุกสายงานรับทราบ โดยให้ดำเนิน การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบโดยกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๑.ด้านการพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ บริการ

๒.ด้านการสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๓.ด้านการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ

ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

- พ.ต.อ.นิเวทย์ อินททำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อม แจ้งให้หัวหน้างานทุกสายงานมีการดำเนินการกำกับดูแล ติดตามการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม เป็นประจำทุกเดือน โดยให้ หัวหน้างานทุกสายงาน มีการควบคุมการปฏิบัติเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างใกล้ชิดให้คำปรึกษา แนะนำการ ปฏิบัติให้เป็นไปตามกรอบการประเมินอย่าให้เกิดข้อบกพร่องขึ้นได้

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

๒. กำกับติดตาม กำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน

คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงาน หรือดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อมทุกแผนกงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ ดำเนินการตามขั้นตอนต่าง ๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมินฯ ที่กำหนด

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องข้อเสนอแนะ ปัญหาต่าง ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.หญิง

(หญิงพรณิกา สุจริต)

สว.อก.สภ.บ้านเอื้อม จว.ลำปาง/เลขานุการ

ผู้รายงานการประชุม

พ.ต.อ.

(นิเวทย์ อินท่า)

ผกก.สภ.บ้านเอื้อม จว.ลำปาง/ประธาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บัญชีลงชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆตามมาตรการ
ยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจบ้านเอื้อม

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้อง ศปก.ตร.

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า	ผกก.บ้านเอื้อม	พ.ต.อ.	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.สันติชัย สีใหม่	รอง ผกก.ป.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.ยุทธศาสตร์ สิงคราช	รอง ผกก.สอบสวน สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน สอบสวน
๔	พ.ต.ท.จิรภัส เกิดลาภผล	รอง ผกก.สส.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	หัวหน้างาน สส.
๕	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต	สว.อก.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.หญิง	หัวหน้างาน อก.
๖	พ.ต.ท.วิสิทธิ์ แลฤทธิ	สว.สอบสวน สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน
๗	พ.ต.ต.อนุชา ปัญญาชนวัฒน์	สวป. สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ต.	คณะทำงาน
๘	พ.ต.ท.เอนก รัตนศิริศักดิ์	สว.สส.สภ.บ้านเอื้อม	พ.ต.ท.	คณะทำงาน

คณะผู้จัดทำ police ITA ๒๐๒๖

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตาม การประเมิน

พ.ต.อ.นิเวทย์ อินททำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อม กำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.บ้านเอื้อม ติดตามผลการประเมิน ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT และการเปิดเผยข้อมูล OIT กำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบการดำเนินการในแต่ละตัวชี้วัด รับทราบและร่วมปฏิบัติ ในประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา โดยได้กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทาง ฯ ตามกรอบปฏิทินการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ <https://itap.nacc.go.th/>



**ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม
แบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล
สาธารณะ**

พ.ต.อ.นิเวทย์ อินททำ ผกก.สภ.บ้านเอื้อม เป็นประธานการประชุม ได้ประชุมชี้แจงการดำเนินงานการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส คณะทำงานในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงาน และมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูล (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยมอบหมายให้คณะทำงาน ฯ และเจ้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำข้อมูลสาธารณะ (OIT) และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และจัดทำข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมุ่งเน้นความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบง่าย รวมถึงให้คำแนะนำในการจัดทำมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ ประชาชน เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ศปก. สภ.บ้านเอื้อม



เตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ

[illegible][illegible][illegible][illegible]

ด้าน	ประเด็นที่ส่งผลกระทบต่อ การดำเนินงาน/ด้านอื่นๆ	ผู้รับผิดชอบ
	เดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒๒๕๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) - จำแนกเป็นรายเดือนและแยกเฉพาะไตรมาส เดือนที่ทำงาน - กรณีไม่มีผลการดำเนินงานของ คส.ตร. สถานีตำรวจ ในเขตที่คิด ให้ระบุไว้ในข้อ กล่าวคำวินิจฉัย	พ.ท.พญ.พิรพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ๑.นาย <u>ปณิธิชัยคุณ</u> ๒.จ.ส.ต.บางกรวย ปิรพรรณ
๑๔	ข้อมูลเชิงลึกของพฤติกรรมการสืบสวน สอบสวน การร้องเรียน และปรากฏการณ์ การกระทำที่ความผิดทางอาญา -ข้อมูลเชิงลึกของพฤติกรรมการสืบสวน สอบสวน การร้องเรียน และปรากฏการณ์การกระทำที่ ความผิดทางอาญา ที่สืบได้ทั่วไปในการ พิจารณา และการใช้ข้อมูลเชิงลึกของ โกลาผล ๑ ประเด็นที่ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒๒๕๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔) เป็นสิ่งที่ระบุในไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่พร้อม สามารถถ่ายโอน (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือ แสดงให้เป็นที่รับว่า ไม่มี โดยมีการเขียนว่า ข้อมูลไม่มี	พ.ท.พญ.พิรพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ๑.นาย <u>ปณิธิชัยคุณ</u> ๒.จ.ส.ต.บางกรวย ปิรพรรณ ๓.จ.ส.ต.บางกรวย สิริศักดิ์ธาดา ๒.นาย <u>สมชาย</u> ๒.ส.ต.บ. ๓.จ.ส.ต.บางกรวย สิริศักดิ์ธาดา
๑๕	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและ การรายงานผล -แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำ -แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำจังหวัดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส สอง) ที่มีมติในการพิจารณา การพิจารณา - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๒ เดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ไตรมาส ๒๒๕๔ - มิถุนายน ๒๕๖๔)	พ.ท.พญ.พิรพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ๑.นาย <u>ปณิธิชัยคุณ</u> ๒.จ.ส.ต.บางกรวย ปิรพรรณ ๓.จ.ส.ต.บางกรวย สิริศักดิ์ธาดา ๒.นาย <u>สมชาย</u> ๒.ส.ต.บ. ๓.จ.ส.ต.บางกรวย สิริศักดิ์ธาดา

[illegible]

ด้าน	ประเด็นที่ต้องพิจารณา การทบทวน/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	- กรณี ไม่มีการจัดตั้งเจ้าหน้าที่ประสานงานระดับใด ให้ระบุเหตุผลและแจ้งที่มา ไม่มีการจัดตั้งให้ชัดเจน - เสนอแต่งตั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่พร้อมสามารถนำไปได้ (Machine Readable) ได้ ซึ่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word ไม่เป็นที่ยอมรับ	พ.ต.ท.เบญจวรรณ ภูสุกิจ ผู้ควบคุม ๑.ขาดปฏิบัตินโยบาย - ร.ต.อ.จุฑา นฤที - ร.ต.อ.สุวิทย์ ธีระ - ร.ต.อ.ศุภากร สันติยศชาติ
๑๒๓ พิจารณาการดำเนินการตามแผนพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้ว	หลักเกณฑ์การพิจารณาพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้ว - ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้ว และการพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้วในปัจจุบัน ประเมิน และพิจารณาถึงทิศทางที่ควรไป - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การคัดเลือก ขึ้นอยู่กับผล - หลักเกณฑ์การคัดเลือกตาม หมายเหตุ: ใช้ข้อมูลผลการดำเนินงานตาม	พ.ต.ท.เบญจวรรณ ภูสุกิจ ผู้ควบคุม ๑.ขาดปฏิบัตินโยบาย - ร.ต.อ.ศุภากร สันติยศชาติ
๑๒๔ จัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีการ พุทธศักราช ๒๕๖๓ ลงมติที่ ๕ เรื่อง การพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้ว	หลักการพิจารณาเรื่องโครงการพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้ว ผลการดำเนินการที่ ๕ ปีที่แล้วตามการ ประเมิน และพิจารณาถึงทิศทางที่ควรไป ข้อมูลเบื้องต้นเรื่องโครงการพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้ว - ข้อมูลเบื้องต้นเรื่องโครงการพัฒนาที่ ๕ ปีที่แล้ว - ประเด็นที่ต้องพิจารณาถึงทิศทางที่ควรไป - มีข้อมูลตามงานที่ดำเนินการพิจารณาเรื่อง - รายงาน โผล่มา จำนวน ๒๕ เรื่อง - ดำเนินการตามงานเรื่อง (เรื่องที่ต้องพิจารณา) - ดำเนินการ เป็นต้น - กรณีที่มีเรื่องอื่นที่ - ให้ความ ไม่มีการพิจารณา - เป็นที่ยอมรับในระดับอย่างน้อย ๒ เดือน - ผลการพิจารณาตาม พ.ศ. ๒๕๖๓ (ฉบับแก้ไข) - มีมติว่า ๒๕๖๓	พ.ต.ท.เบญจวรรณ ภูสุกิจ ผู้ควบคุม ๑.ขาดปฏิบัตินโยบาย - ร.ต.อ.ศุภากร สันติยศชาติ ๑.ขาดปฏิบัตินโยบาย - ร.ต.อ.ศุภากร สันติยศชาติ

ด้าน	ประเด็นที่ติดการตอบ การผ่าน/ผ่านฉลุย	ผู้รับผิดชอบ
๐๙๔ การสนับสนุนนโยบายสนับสนุน สิทธิมนุษยชน (Anti-Slavery Policy) และการ มีกระบวนการขอความเห็นชอบที่ชัดเจน	การต่อต้านการบังคับใช้แรงงานที่ไม่เป็น (Anti-Slavery Policy) - แสดงการปฏิบัติตามการต่อต้านการบังคับใช้แรงงาน (Anti-Slavery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยทางหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจในใบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และให้คณะกรรมการตรวจสอบภายใน และนักกฎหมายที่ดูแล - เมื่อพิจารณาโดยภาพ ปรากฏด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการปฏิบัติ - ปริมาณค่าจ้าง สิทธิชน - มาตรการจัดการด้านสิทธิมนุษยชน/มาตรการป้องกัน - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ฟ้องร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (วันที่ประกาศในกฎ) ซึ่งมีค่าเท่ากับสิทธิที่ควรจะได้รับ (บุคคลอื่น) สิทธิในการเลิกเป็นทาสไปจนกระทั่งยุติและขอค่าจ้างทดแทน (No Gift Policy) จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอันใช้การเลิกเป็นทาสไปจนกระทั่งยุติและขอค่าจ้างทดแทน (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อนการเข้าและแสดงบันทึกภายในกฎ โดยให้คณะกรรมการด้านขอรับใช้เพื่อพักก่อนหน้า - แสดงภาพการมอบแฟ้ม ข้อมูลบริการ และชุด	พ.ต.ท.ภูภูมิพรหมกัน ภู่อุทัย ผู้ควบคุม ๑.แผนปฏิบัติการประจำปี -แสดงค่าความ สัมพันธ์ของชาติ ๒.แผนปฏิบัติการประจำปี -แสดงค่าความ สัมพันธ์ของชาติ ๓.บันทึกการให้คำชี้แจง ภายใน ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๒

ด้าน	ประเด็นที่สื่อองค์กรกับ ภาพลักษณ์/วัฒนธรรม	ผู้รับผิดชอบ
	ชุมชนอยู่... นอกจากการปฏิบัติที่สามารถเป็นได้ ตามความเหมาะสม กรณีมีความขัดแย้งกับนักท่องเที่ยว - เมื่อสถานการณ์อาจมีผลต่อการจัดการ กรณีนักท่องเที่ยวไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดเมื่อ การนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตใน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม จึงเป็นการดำเนินการที่เป็นไปตามแผน พ.ศ. ๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ต้องมีการ ภายในหน่วยงาน มีทั้งกรณีที่ไม่ได้ร่วมมือ หรือส่วนภายนอก ๒) ไม่ได้ประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมที่มี ส่วนร่วม	
ข้อ ๘ การประเมินความเสี่ยงของการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงของการทุจริต - แสดงถึงผลการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จาก กระบวนการในการดำเนินงาน และค่าคะแนน หน้าที่ ขาดหาย - ในการประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต ต้องมี รายละเอียด อย่างละเอียดประกอบด้วย ๑) กระบวนการใดโครงการที่มีความเสี่ยง การทุจริต ๒) การกำหนดประเมินความเสี่ยงจากการทุจริต ๓) การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ๔) การประเมินระดับความเสี่ยงจากสาเหตุ เสี่ยงจากการทุจริต ๕) การจัดอันดับการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	พ.อ.ท.พิพัฒน์กร สุทธิ ผู้ควบคุม ๑. ความรู้เชิงยุทธศาสตร์ - ส.ส.ร.ค.ชาต ยึดถือโดยดี ๒. ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ - ส.ส.ร.ค.ชาต ยึดถือโดยดี ด้านบริการในสังกัดภายใน ๗ ก.ค. ๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๒๖ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต -แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวนตามสายงาน ที่มีการจะเลียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีผู้ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	พ.ต.ท.หญิงพรเมิกา สุจิตต์ควบคุม ๑.นาย วิเศษชัยเชื้อมูล - ส.ส.ต.ศาลตรา สัตย์ต่อชาติ ๒.นาย อองป๋ายโซ่ ผอ. - ส.ส.ต.ศาลตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการได้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๔
0๒๗ มาตราการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -การเสริมความพร้อมกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ	พ.ต.ท.หญิงพรเมิกา สุจิตต์ควบคุม ๑.นาย วิเศษชัยเชื้อมูล - ส.ส.ต.ศาลตรา สัตย์ต่อชาติ ๒.นาย อองป๋ายโซ่ ผอ. - ส.ส.ต.ศาลตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการได้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๔

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	-ผู้กำกับ/หัวหน้างานที่แจ้งและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (CIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่งสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
0๒๘ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๒๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึง การศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ -ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (CIT)	พ.ต.ท.หญิงพรเมิกา สุจิตต์ควบคุม ๑.นาย วิเศษชัยเชื้อมูล - ส.ส.ต.ศาลตรา สัตย์ต่อชาติ ๒.นาย อองป๋ายโซ่ ผอ. - ส.ส.ต.ศาลตรา สัตย์ต่อชาติ ดำเนินการได้เสร็จสิ้นภายใน ๓๑ ก.ค. ๖๔

ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและ การให้บริการเพื่อยกระดับ
 ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

พ.ต.อ.นิเวทย์ อินท่า ผกก.สภ.บ้านเอื้อม ได้มีการดำเนินการปรับปรุงห้อง One Stop Service จุดประชาสัมพันธ์และจุด
 ให้บริการประชาชนในแผนกงานต่าง ๆ มีการติดป้ายขั้นตอนการปฏิบัติงาน คู่มือประชาชนให้ประชาชนได้รับทราบอย่าง
 ชัดเจน และจัดที่ประชาสัมพันธ์ด้วยความบริการและให้คำแนะนำแก่ประชาชนที่มาใช้บริการในสถานี

สถานีตำรวจภูธรบ้านเอื้อม ได้กำหนดประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา ในด้านการ ให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ และกำหนด ผู้รับผิดชอบ ดังนี้		
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงาน และ ให้บริการประชาชน ๒. กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติพร้อม เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ ๓. จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถ สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการ ประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
๑.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้ เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าติดต่อราชการได้ รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

ติดสติ๊กเกอร์ กระบวนการบริการต่าง ๆ ภายในสถานี ไว้ที่ประตูทางเข้าห้อง One Stop Service



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ /เวลาดำเนินการ
2.1 จุดประชาสัมพันธ์ บทบาท การกิจและผล การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจ ให้กับผู้มารับบริการ	จัดเจ้าหน้าที่ตำรวจทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ณ จุดบริการประชาชน ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ให้ ประชาชนทราบถึงช่องทางการเผยแพร่ บทบาท ภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.นวัตรณ์ ชัดมัน สว.อก.สภ.แม่ทะ ควบคุม การปฏิบัติ ส.ต.ท.นพณัฐ เนตรคำยวง เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี สภ.แม่ทะ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน 30 มิ.ย. 69

จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อ
ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อ
ราชการ และติดตั้งป้ายสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี สำหรับประชาชน ณ บริเวณจุดประชาสัมพันธ์



๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา

จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้
เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และ
จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย

พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต
ผู้ควบคุม
ส.ต.ต.ศาสตร์ สัตย์ต่อชาติ
จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ดำเนินการให้เสร็จสิ้น
ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙

ที่มาติดต่อราชการให้ได้รับความสะดวก

[illegible][illegible]

พันธะสัญญาของ สถานีดำรวจภูธรบ้านเอื้อม

ด้านงานป้องกันปราบปราม

ด้านงานจราจร

งานจราจร	ด้านจราจร	ด้านจราจร	ด้านจราจร	งานจราจร	ด้านจราจร	ด้านจราจร	งานจราจร
1. ควบคุมการจราจร	1. ควบคุมการจราจร	1. ควบคุมการจราจร	1. ควบคุมการจราจร	1. ควบคุมการจราจร	1. ควบคุมการจราจร	1. ควบคุมการจราจร	1. ควบคุมการจราจร
2. ควบคุมการจราจร	2. ควบคุมการจราจร	2. ควบคุมการจราจร	2. ควบคุมการจราจร	2. ควบคุมการจราจร	2. ควบคุมการจราจร	2. ควบคุมการจราจร	2. ควบคุมการจราจร
3. ควบคุมการจราจร	3. ควบคุมการจราจร	3. ควบคุมการจราจร	3. ควบคุมการจราจร	3. ควบคุมการจราจร	3. ควบคุมการจราจร	3. ควบคุมการจราจร	3. ควบคุมการจราจร
4. ควบคุมการจราจร	4. ควบคุมการจราจร	4. ควบคุมการจราจร	4. ควบคุมการจราจร	4. ควบคุมการจราจร	4. ควบคุมการจราจร	4. ควบคุมการจราจร	4. ควบคุมการจราจร
5. ควบคุมการจราจร	5. ควบคุมการจราจร	5. ควบคุมการจราจร	5. ควบคุมการจราจร	5. ควบคุมการจราจร	5. ควบคุมการจราจร	5. ควบคุมการจราจร	5. ควบคุมการจราจร

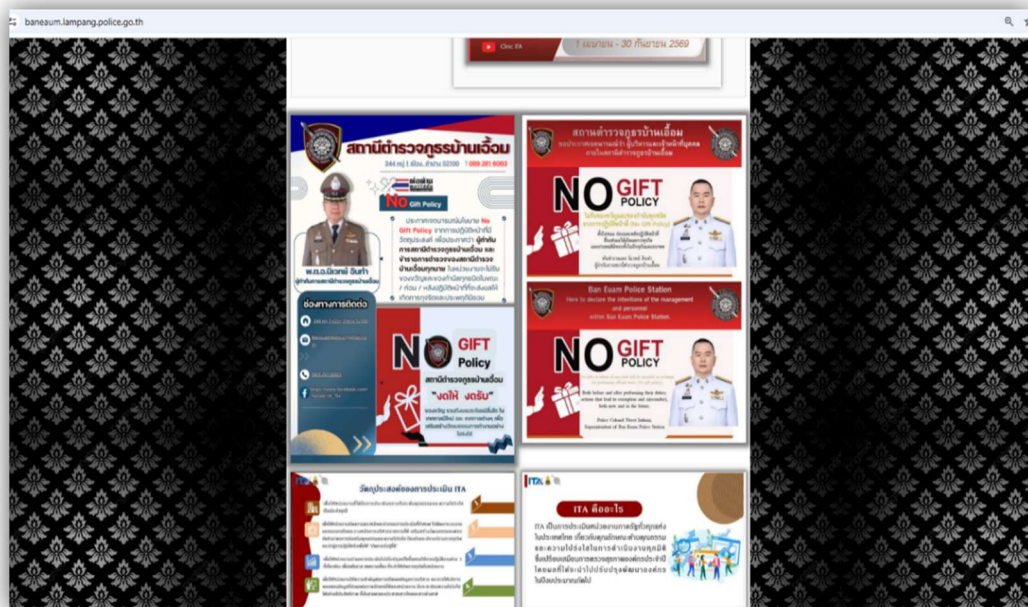


อนิธิ พิทักษ์

๑.๔ ภาพป้ายไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	จัดให้มีป้ายไม้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
---	--	---

จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy

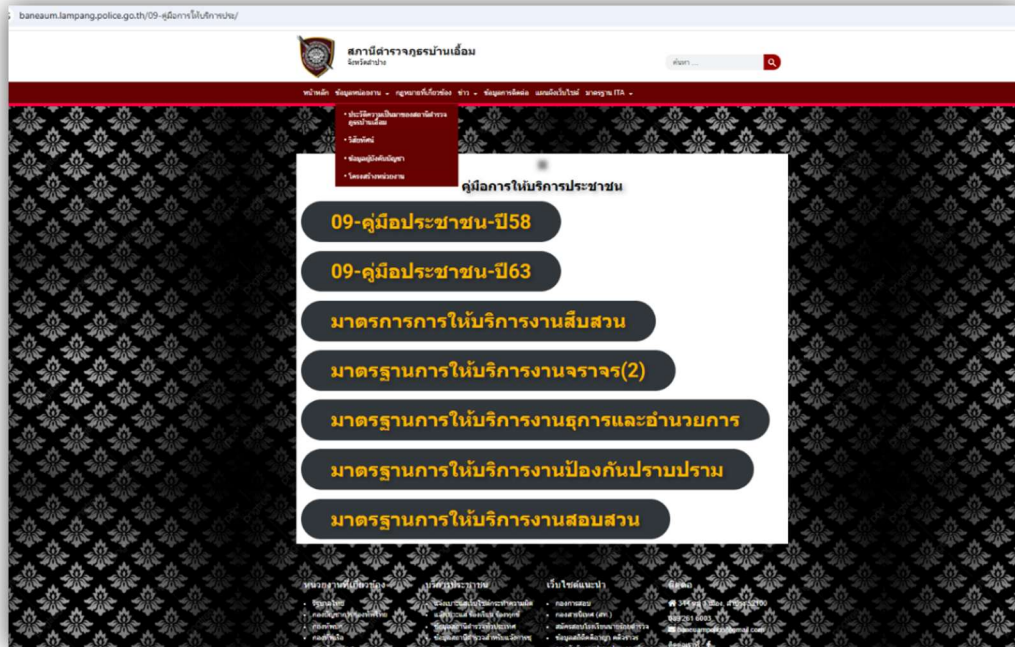
ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย



๑.๕ ภาพป้าย ประชาสัมพันธ์Download คู่มือ การให้บริการประชาชน	จัดทำมีป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการประชาชน ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็น ชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้ มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย	พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๙
---	---	--

จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วย

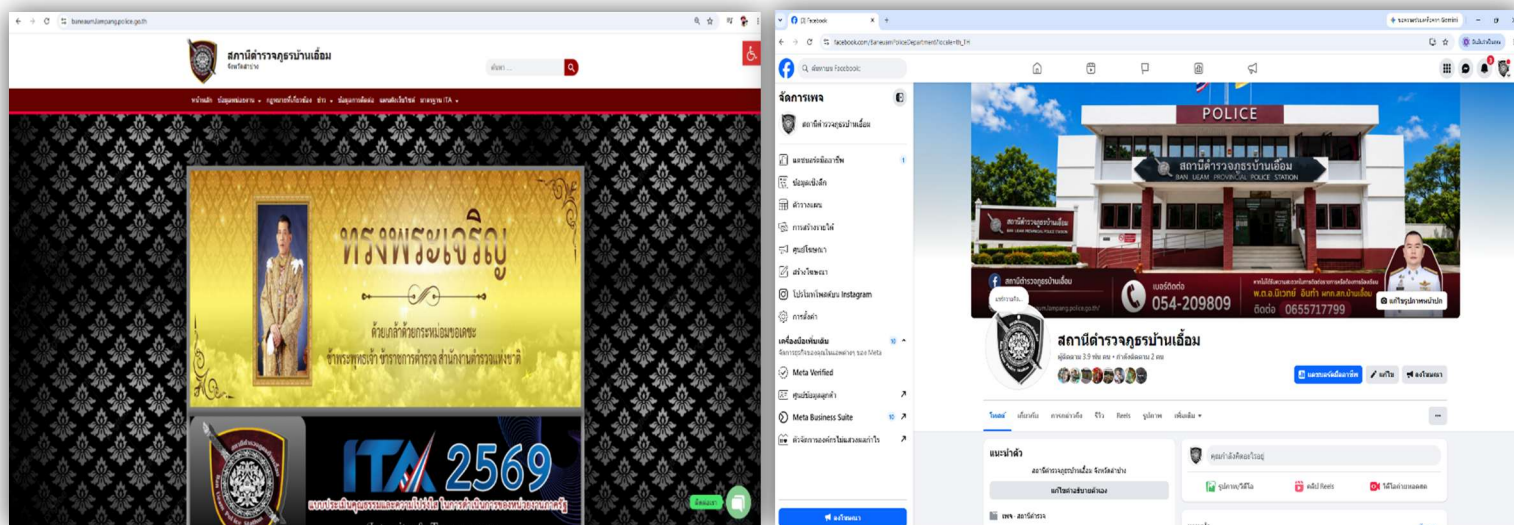


การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน



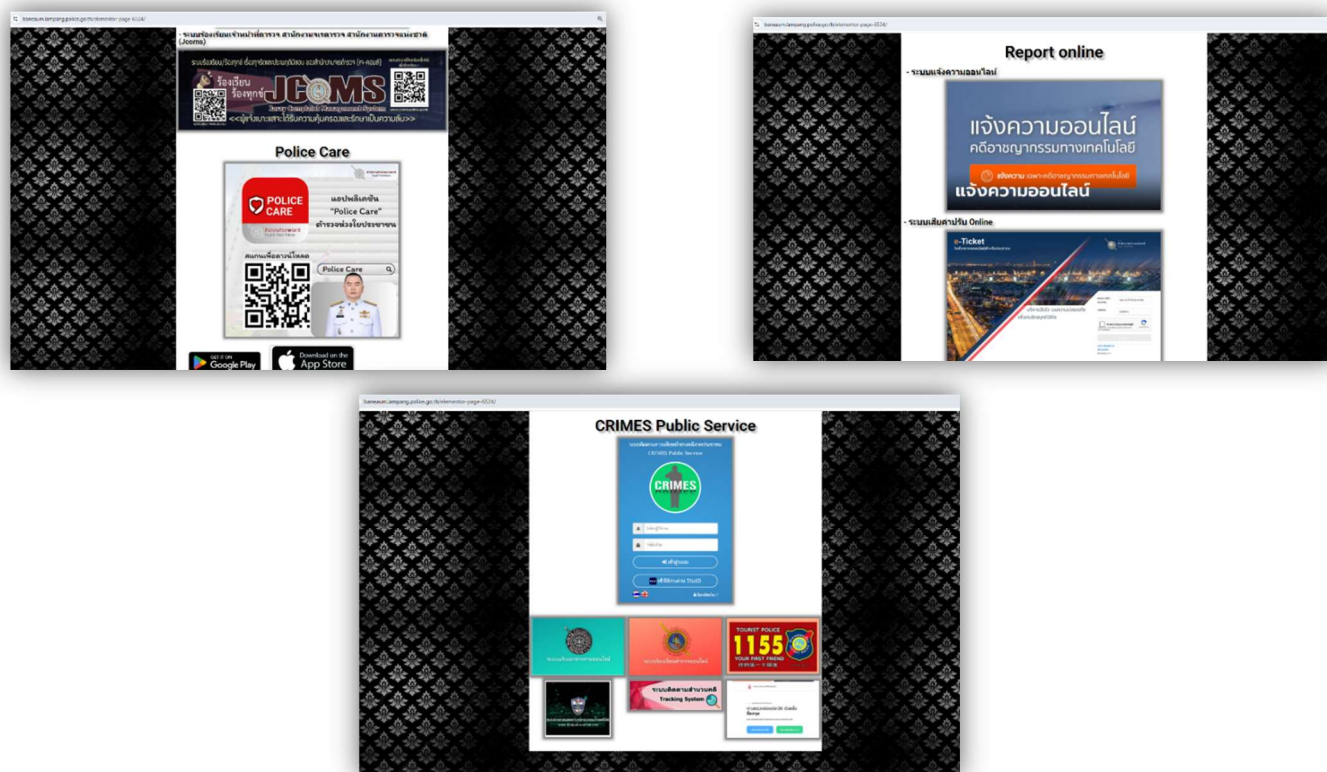
๒.๒ ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ค,เว็บไซต์,TikTok และLine Official ของสถานี ตำรวจ	๑.จัดทำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ผ่านทาง เพจ เฟสบุ๊ค,เว็บไซต์,Line Official,TikTok หรือ ช่องทางออนไลน์อื่น ๆ ของสถานีตำรวจ ให้ความ ทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และอัปเดต ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ ๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ เพจ เฟสบุ๊ค,เว็บไซต์ และ Line Official ของสถานีตำรวจ ไว้ ณ จุด บริการประชาชน One Stop Service	บงบประมาณ ๖๕๙ พ.ต.ท.หญิงพรณิกา สุจริต ผู้ควบคุม ส.ต.ต.ศาสตรา สัตย์ต่อชาติ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย. ๖๕และปรับปรุง ข้อมูลพร้อมเผยแพร่ตลอด ปีงบประมาณ ๖๕
--	--	--

จัดทำเว็บไซต์และเฟสบุ๊คเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินโดยมีการอัปเดตข้อมูลอย่างเป็นปัจจุบัน และ
เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วย



พัฒนาระบบการให้บริการ on line ระบบการให้บริการ E-SERVICE

ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วย



อย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน

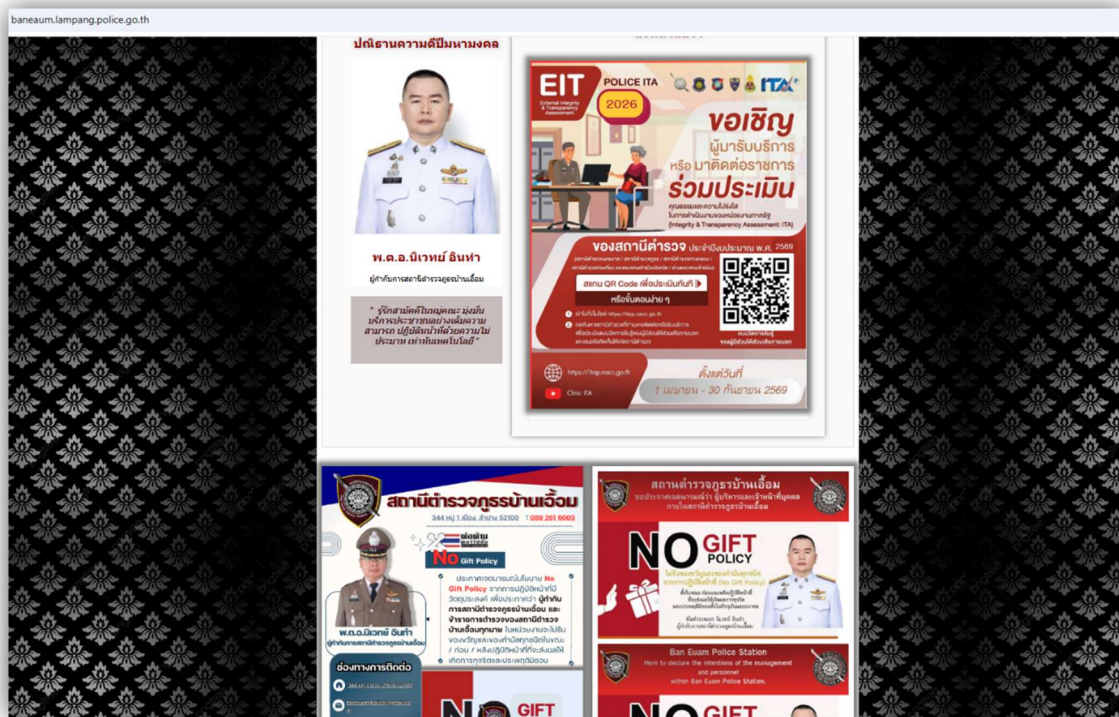


มีการนำผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน มาแสดงที่หน้าเว็บไซต์

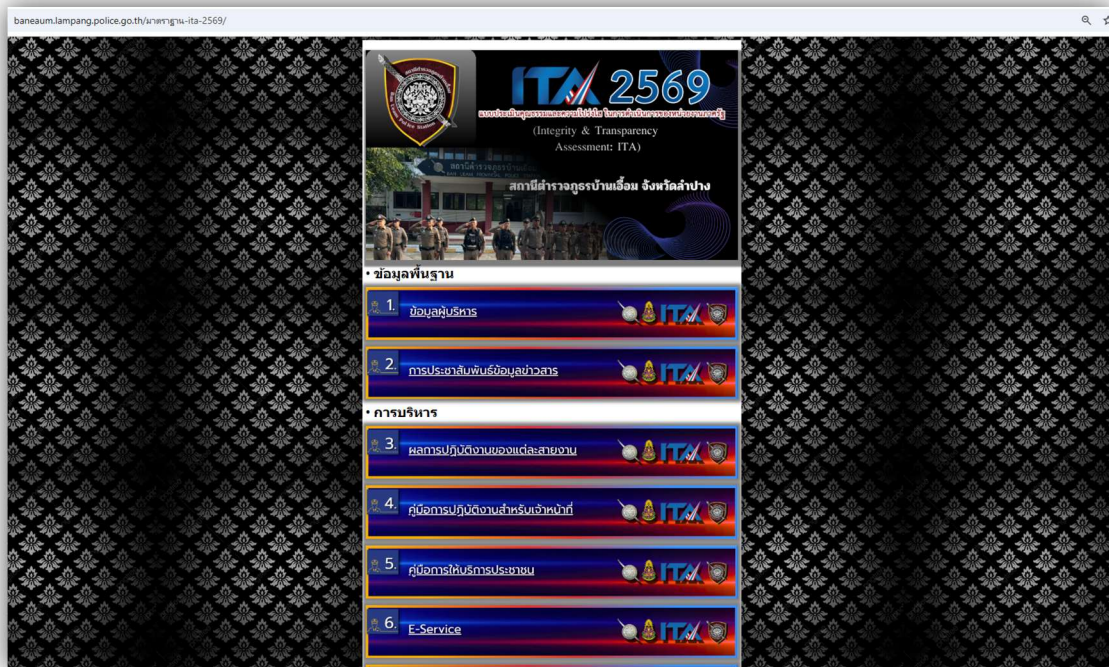


นำป้ายเชิญชวนทาแบบประเมินผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

เพื่อเชิญชวนประชาชนร่วมทาแบบประเมิน

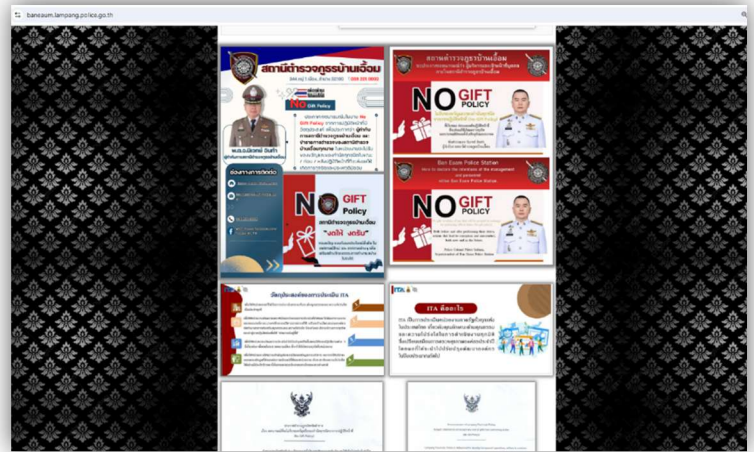


การเตรียมความพร้อมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานี



นำภาพอินโฟกราฟฟิก การไม่รับของขวัญของกำนัล ทั้งแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

แสดงบนหน้าแรกเว็บไซต์ของสถานี



พ.ต.อ.

(นิเวทย์ อินท่า)

ผกก.สภ.บ้านเอื้อม